

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓)



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ท) ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. รับทราบ ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท.จ. ได้หารือ ก.ท. กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)
๔. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๒)
๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองพน แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๙ ราย (เอกสาร ๓)
๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๔)

/๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลศาลาด่าน โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายสมปอง รามณี	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายสถานสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๔-๑-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท	- -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. น.ส.ดวงกมล พริกประสงศ์	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๘ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๗๐ บาท	ครู ๒๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๙๓ โรงเรียนเทศบาลวัดมเหยงคณ์ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๗๐ บาท	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓. น.ส.ปิยะลักษณ์ อังคะวัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๗-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองดอนสัก อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

/๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.น.ส.ปวีรศา ยอดมาลัย	ข้าราชการพลเรือนตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๑๐๐๔ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี กรมควบคุมโรค อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๓๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๓๐ บาท	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -เคยดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๔

๙. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.สรินรดา หวานดี	นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๕

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่
๑. นายสุทธิพงศ์ อ่อนจันทร์อบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๓๑ มกราคม ๒๕๖๕
๒. นางเดือนใจ สุวรรณศักดิ์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๕

/๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลทรายขาว จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวโสพิศ ทับไทร ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๒. นายพิทักษ์พล ดั่งเมือง ผู้ช่วยสถาปนิก	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๓. นายธนวิษ แก้วงาม ผู้ช่วยสถาปนิก	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๔. นายนฤพล แซ่คู ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาการก่อสร้าง <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๕. นายหลักแหลม แด้มแก้ว พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ <u>เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</u> - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด กระบี่น้ำแข็งหลอด (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ รวม ๕ ปี ๗ เดือน) <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๖. นายศักดิ์สิทธิ์ ชุกกลิ่น พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ <u>เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</u> - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก ลานทรัพย์ธนรุ่งเรืองปาล์ม (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ รวม ๖ ปี) <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๗. นายสุทธิพงศ์ อ่อนจันทร์รอบ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๘. นายมฆวัต เองฉ้วน ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ) คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	
๙. นายสมเกียรติ นุชทอง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมุดอายุวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี -มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากสำนักงานเทศบาล ตำบลเหนือคลอง (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๑๘ วัน) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	--ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๑๐. นายวิชาญ อุดมศรี ช่างก่อสร้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี -มีประสบการณ์ในตำแหน่งช่างก่อสร้าง ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาลตำบล เขาพนม (ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวม ๘ ปี ๑ เดือน) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๑. น.ส.เบญจวรรณ บ้านนบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๑๒. นายครองศักดิ์ ชาญน้ำ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

๑๒. เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (เอกสาร ๕)

๑๒.๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม)

๑๒.๓. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ โอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ กรณีมีความ จำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. สิบตำรวจโทหญิง ณัฐติยา ฤทธิชัย	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองนาสาร อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-	-บรรจุเมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

/๑๔. เห็นชอบให้หารือ...

๑๔. เห็นชอบให้หารือ กรณี เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ หารือว่าจะปรับตำแหน่ง พนักงานเทศบาลรายนายถวัลย์ ธาราอุดม ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) และได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาลให้ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ขึ้นเป็นผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้หรือไม่ ไปยังสำนักงาน ก.ท.



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

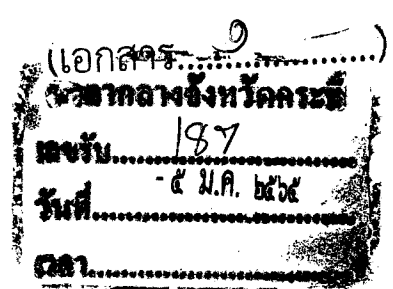


สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๖



เรื่อง แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ข้อมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๐๐๐๐๘๔

วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

จำนวน ๓ แผ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔

เวลา

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.ท.จ. ได้หารือ ก.ท. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อมูลมีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชเมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ๐๘๒ ๔๙๐ ๗๑๑๑

๔. ก.อบต. มีความเห็นว่า การได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะ เป็นการเพิ่มโทษ โดยไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน และได้ปฏิบัติ นอกเหนืออำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยเทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ บันทึกคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖ สำหรับขึ้นเงินเดือนที่ถูกดัดลดขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ที่นาย อ. เสียไปแล้วเพราะถูกลงโทษตัดเงินเดือน นั้น นาย อ. ย่อมไม่มีสิทธิได้รับคืน เพราะเป็น การเพิ่มโทษนาย อ. หนักกว่าโทษเดิม

๕. เนื่องจากประเด็นข้อหารื้อดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญและเกี่ยวข้องกับการเพิ่มโทษ และการเพิกถอนคำสั่งโทษทางวินัยซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖ แตกต่างจากคำพิพากษา ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๗/๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และถูกต้องตามกฎหมาย จึงขอหารือว่า ความเห็น ก.อบต. ดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารื้อของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เป็นผู้ชี้แจง ข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับเรื่องแล้วได้มีมติ มอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทน จึงเห็นว่า การได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มิใช่การสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และมีใช้การเพิ่มโทษใหม่ แต่เป็นการได้สวน ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นกระบวนการที่แยกต่างหาก จากการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชา และโดยผลของพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าว ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องสั่งการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และโดยที่การสั่ง ลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีผลให้คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิมเป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ในคำสั่งลงโทษที่จะออกใหม่จึงสมควรยกเลิกคำสั่งเดิมเสียในคราวเดียวกันด้วย ซึ่งจะสอดคล้อง กับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๗/๒๕๕๗

อนึ่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติเช่นกรณี ตามข้อหารื้อนี้อีก สมควรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเสนอให้มีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทำนองเดียวกับข้อ ๗๔^๑ วรรคสอง (๓)

^๑ข้อ ๗๔ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งใหม่ โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม แล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยอย่างน้อย ให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- (๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ
- (๒) อ้างถึงมติของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือของ ก.พ. หรือคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. หรือขององค์กร ตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญโดยสรุปไว้ด้วย
- (๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)
- (๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

นางสาวศิริรัตน์ นาคพิกุล
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้ส่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม
แล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

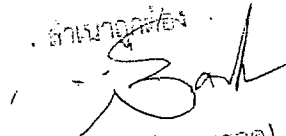


(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กันยายน ๒๕๖๔

ถ้าเนาออก

(นางสาววีรรัตน์ แดงรอด)
นิติกรชำนาญการ

เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๐๗๙๐ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด สรุปความได้ ดังนี้

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก (อบต. เกาะหมาก) ได้มีคำสั่งลงโทษนาย อ. ซึ่งกระทำการอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ตัดเงินเดือนร้อยละห้าเป็นเวลาสามเดือน โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การไล่ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งนาย อ. มิได้อุทธรณ์คำสั่งและได้รับโทษทางวินัยดังกล่าวไปแล้ว

๒. ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลความผิดนาย อ. จากมูลเหตุเดียวกันกับที่ อบต. เกาะหมากได้เคยมีคำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่าการกระทำของนาย อ. ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และขอให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากพิจารณาโทษทางวินัยแก่นาย อ. ภายในสามสิบวัน โดยมีต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก ในการนี้ อบต. เกาะหมากจึงดำเนินการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง (ก.อบต.จังหวัดพัทลุง) เพื่อให้พิจารณาเพิ่มโทษทางวินัยแก่นาย อ. จากตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน เป็นไล่ออกจากราชการ

๓. ก.อบต.จังหวัดพัทลุงเห็นว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับนาย อ. เป็นการชี้มูลให้พิจารณาโทษทางวินัยในเรื่องเดียวกันซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมากได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน และ ก.อบต.จังหวัดพัทลุงได้เห็นชอบแล้ว จึงมีหนังสือขอหารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ว่า กรณีดังกล่าวจะถือได้ว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลมีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษ ไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๔๑๑/๙๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(นางสาววิรัตน์ แก้ววงศ์)
ปัดกระดานอยู่

บัญชีขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

[illegible]

(เอกสาร.....)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน	๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓		คนที่ ๑
๑	นางสาวเสาดิ เตาวะโต ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิชาเอกฟิสิกส์ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ใบประกอบวิชาชีพหมอดอายุ วันที่ ๒๓ มี.ค.๒๕๖๕ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๒๙.๐๐	๒๘.๐๐	๒๘.๐๐	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๓๓.๐๐	๓๔.๐๐	๓๔.๐๐	๓๔.๐๐	เห็นชอบ
		๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๒.๕๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐		
		๓๖.๐๐	๓๖.๐๐	๓๖.๐๐	๔๑.๐๐	๔๒.๐๐	๔๓.๐๐	๔๖.๐๐	๔๘.๕๐	๔๘.๐๐	๕๐.๕๐	๔๙.๕๐	๕๐.๕๐		
		๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๘.๓๓	๗๐.๐๐	๗๑.๖๖	๗๖.๖๖	๘๐.๘๓	๘๐.๐๐	๘๔.๑๖	๘๒.๕๐	๘๔.๑๖		
		รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๑.๐๐	๗๙.๐๐	๘๑.๕๐	๘๑.๐๐	๘๔.๕๐	๘๓.๕๐	๘๔.๕๐	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑		คนที่ ๒
๒	นางสาวรอชีตะห์ สาแม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) วิชาเอกภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๙ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๘ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๒๕.๐๐ ๖๒.๕๐ ๔๐.๐๐ ๖๖.๖๖ ๖๕.๐๐	๒๕.๐๐ ๖๒.๕๐ ๓๖.๐๐ ๖๐.๐๐ ๖๑.๐๐	๒๕.๐๐ ๖๒.๕๐ ๔๒.๐๐ ๗๐.๐๐ ๖๗.๐๐	๒๙.๐๐ ๗๒.๕๐ ๓๙.๐๐ ๗๐.๐๐ ๖๘.๐๐	๒๙.๐๐ ๗๒.๕๐ ๔๐.๐๐ ๖๖.๖๖ ๖๙.๐๐	๒๙.๐๐ ๗๒.๕๐ ๓๙.๐๐ ๗๐.๐๐ ๖๘.๐๐	๓๓.๐๐ ๘๒.๕๐ ๔๖.๐๐ ๗๖.๖๖ ๗๙.๐๐	๓๓.๐๐ ๘๒.๕๐ ๔๘.๕๐ ๘๐.๘๓ ๘๑.๕๐	๓๓.๐๐ ๘๒.๕๐ ๔๘.๐๐ ๘๐.๐๐ ๘๑.๐๐	๓๔.๐๐ ๘๕.๐๐ ๔๘.๐๐ ๘๐.๐๐ ๘๒.๐๐	๓๔.๐๐ ๘๕.๐๐ ๔๙.๕๐ ๘๒.๕๐ ๘๓.๕๐	๓๔.๐๐ ๘๕.๐๐ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๓.๑๖	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕**

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑		คนที่ ๒
๓	นางสาวครรธรรัตน์ กวังชวน ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๒๙ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิชาเอกภาษาไทย เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๒๙.๒๙ ๗๓.๒๒ ๔๐.๕๐ ๖๗.๕๐ ๖๙.๗๙	๒๘.๑๐ ๗๐.๒๕ ๔๑.๐๐ ๖๘.๓๓ ๖๙.๑๐	๒๙.๓๑ ๗๓.๒๗ ๔๓.๐๐ ๗๑.๖๖ ๗๒.๓๑	๒๘.๓๓ ๗๐.๘๒ ๔๑.๐๐ ๖๘.๓๓ ๖๙.๐๓	๒๘.๕๐ ๗๑.๒๕ ๔๑.๐๐ ๖๘.๓๓ ๖๙.๕๐	๒๘.๔๘ ๗๑.๒๐ ๔๓.๐๐ ๗๑.๖๖ ๗๑.๔๘	๓๓.๙๐ ๘๔.๗๕ ๔๘.๕๐ ๘๐.๘๓ ๘๒.๔๐	๓๒.๔๗ ๘๑.๑๗ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๒.๔๗	๓๓.๘๐ ๘๔.๕๐ ๕๐.๕๐ ๘๔.๑๖ ๘๔.๓๘	๓๔.๑๖ ๘๕.๕๐ ๔๙.๕๐ ๘๒.๕๐ ๘๓.๖๖	๓๔.๗๓ ๘๖.๘๒ ๕๔.๐๐ ๙๐.๐๐ ๘๘.๗๓	๓๕.๖๘ ๘๙.๒๐ ๕๑.๕๐ ๘๕.๘๓ ๘๗.๑๘	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ร.ร.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑		คนที่ ๒
๔	นางสาวเกษริน นิมเรือง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๑ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๙ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๓๐.๔๔ ๗๖.๑๐ ๔๒.๕๐ ๗๐.๘๓ ๗๒.๙๔	๒๗.๕๓ ๖๘.๘๒ ๔๑.๐๐ ๖๘.๓๓ ๖๘.๕๓	๒๘.๗๕ ๗๑.๘๗ ๔๐.๕๐ ๖๗.๕๐ ๖๙.๒๕	๓๓.๙๐ ๘๔.๗๕ ๔๘.๕๐ ๘๐.๘๓ ๘๒.๔๐	๓๒.๔๗ ๘๑.๑๗ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๒.๔๗	๓๓.๘๐ ๘๕.๕๐ ๕๐.๕๐ ๘๔.๑๖ ๘๔.๓๘	๓๖.๑๙ ๙๐.๔๗ ๕๖.๐๐ ๙๓.๓๓ ๙๒.๑๙	๓๕.๐๐ ๘๗.๕๐ ๕๒.๕๐ ๘๗.๕๐ ๘๗.๕๐	๓๔.๑๕ ๘๕.๓๗ ๕๒.๐๐ ๘๖.๖๗ ๘๖.๑๕	๓๖.๘๒ ๙๖.๐๕ ๕๗.๐๐ ๙๕.๐๐ ๘๘.๘๒	๓๔.๐๔ ๘๕.๑๐ ๕๔.๐๐ ๙๐.๐๐ ๘๘.๐๔	๓๓.๓๑ ๘๓.๒๗ ๕๕.๐๐ ๙๑.๖๖ ๘๘.๓๑	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑		คนที่ ๒
๕	นางสาววรรณิศา ชูช่วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๕ ปริญญาตรี การศึกษามัธยมศึกษา (กศ.บ.) วิชาเอกคณิตศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๒ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๗ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ	๓๕.๐๐	๓๕.๓๕	๓๓.๑๗	๓๕.๘๐	๓๖.๑๗	๓๓.๙๖	๓๖.๔๐	๓๖.๖๐	๓๕.๓๔	๔๐.๐๐	๓๘.๗๔	๓๘.๖๓	เห็นชอบ
		๘๗.๕๐	๘๘.๓๘	๘๒.๙๓	๘๙.๕๐	๙๐.๔๓	๘๕.๙๐	๙๑.๐๐	๙๑.๕๐	๘๘.๓๕	๑๐๐	๙๖.๘๕	๙๖.๕๘		
		๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ	๕๑.๐๐	๕๒.๐๐	๕๐.๐๐	๕๑.๐๐	๕๓.๕๐	๕๒.๕๐	๕๓.๐๐	๕๕.๐๐	๕๕.๐๐	๖๐.๐๐	๕๖.๐๐	๕๕.๕๐	
			๘๕.๐๐	๘๖.๖๗	๘๓.๓๓	๘๕.๐๐	๘๙.๑๗	๘๗.๕๐	๘๘.๓๓	๙๑.๖๗	๙๑.๖๗	๑๐๐	๙๓.๓๓	๙๒.๕๐	
		รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๘๖.๐๐	๘๗.๓๕	๘๓.๑๗	๘๖.๘๐	๘๙.๖๗	๘๖.๔๖	๘๙.๔๐	๙๑.๖๐	๙๐.๓๔	๑๐๐	๙๔.๗๔	๙๔.๑๓	

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี													มติ ก.ท.จ.
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			๑.ด้านการปฏิบัติตน ๔๐ คะแนน	๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	
๖	นางสาวธนพร จินตะโรจน์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๙ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิชาเอกภาษาไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๒ ใบประกอบวิชาชีพ หมดอายุวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ	๓๘.๖๐	๓๕.๙๒	๓๓.๒๕	๓๐.๖๔	๓๖.๑๙	๓๔.๐๐	๓๔.๗๒	๓๖.๑๙	๓๔.๓๗	๔๐.๐๐	๓๙.๒๐	๓๘.๗๗	เห็นชอบ
		๙๖.๕๐	๘๙.๘๐	๘๓.๑๓	๗๖.๖๐	๙๐.๔๘	๘๕.๐๐	๘๖.๘๐	๙๐.๔๘	๘๕.๙๓	๑๐๐	๙๘.๐๐	๙๖.๙๓		
	๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ	๕๔.๐๐	๔๗.๐๐	๔๗.๐๐	๔๕.๐๐	๕๒.๐๐	๔๙.๐๐	๕๒.๐๐	๕๒.๐๐	๕๓.๐๐	๖๐.๐๐	๕๔.๐๐	๕๕.๐๐		
		๙๐.๐๐	๗๘.๓๓	๗๘.๓๓	๗๕.๐๐	๘๖.๖๗	๘๑.๖๗	๘๖.๖๗	๘๖.๖๗	๘๘.๓๓	๑๐๐	๙๐.๐๐	๙๑.๖๗		
		รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๙๒.๖๐	๙๓.๙๒	๘๐.๒๕	๗๕.๖๔	๘๘.๑๙	๘๓.๐๐	๘๖.๗๒	๘๘.๑๙	๘๖.๓๗	๑๐๐	๙๓.๒๐	๙๓.๗๗	

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ตามประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนาการ และตำแหน่งอื่น ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเหมือนกับพนักงานเทศบาล ดังกล่าวข้างต้น

/“ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง...

“ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรอง ผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกัน การควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

“ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาด ในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกัน หรือการควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่เทศบาลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่นเป็น คณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิกจ่ายเงิน โดยให้ คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาลตามความเหมาะสม และความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้แก่ บุคลากรสาธารณสุขของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งเพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ
และเลขาธิการ” |

ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓๐๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔. ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ |
| หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | และเลขานุการ” |

ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์เดิม แต่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่